

Resultados da nossa pesquisa da Liderança Sistêmica - Transliderança in company

A experiência da Liderança Sistêmica - Transliderança in company no Grupo de Santa Helena Saúde na Bahia, Empresa Familiar. Evidenciou maiores resultados, do que as experiências dos outros líderes que participaram em turmas abertas.

Nessa experiência já participaram duas turmas de lideranças nos níveis tácito operacionais, acompanhados pelos seus líderes nos níveis de gestão, diretoria e presidência. Essa foi uma decisão estratégica que viabilizou que todos os líderes pudessem caminhar juntos mesmo que com passos diferenciados.

Como os níveis de gestão, diretoria e presidência, não puderam fazer inicialmente todo o programa, eles foram convidados a conhecerem sinteticamente a sua dinâmica e muito mais, abrindo a oportunidade de fazermos um diagnóstico e um alinhamento de expectativas para o desenvolvimento dos seus liderados.

Além desses encontros iniciais eles puderam acompanhar através de Coaching Sistêmicos individuais e grupais toda a caminhada, o que contribuiu e muito na sincronização entre eles.

O programa de Liderança Sistêmica Transliderança é realizada durante um ano composto de imersões em grupo e Coaching Sistêmicos individuais com todos os participantes, para trabalhar as suas necessidades específicas.

Os ganhos potencializados nessa experiência in company foram muitos, dentre eles destacamos:

O ambiente de cooperação cresceu, eles passaram a resolver os problemas do dia a dia entre eles. Como também começaram a prevenir juntos novos caminhos para situações problemas. Isso foi o que mais chamou atenção, a rapidez e a forma conversada com que as questões eram resolvidas entre eles e deles com os outros níveis da empresa.

O ganho de energia e tempo são incalculáveis quando não perdemos tempo com as disputas competitivas.

Com ampliação do nível de autoconhecimento de si e dos colegas, eles ampliaram a consciência das competências e

necessidades de melhoria e agregado ao ambiente de compreensão, compaixão e ajuda o crescimento de todos foi amplificado, abrindo espaços para crescer e assumir mais responsabilidades, e se apoderar do papel da Liderança, o que de fato aconteceu com a maioria deles.

Os Líderes puderam reconhecer e refletir sobre a Liderança da sua Vida, tanto no aspecto profissional como familiar e social. Como consequência ser um elemento multiplicador do seu desenvolvimento e ter um papel específico no desenvolvimento e maior compreensão dos seus colaboradores. Refletindo muito melhor, que o seu papel de líder atua em níveis mais sutis e multidimensionais.

Esses ganhos deram para eles e para a organização uma maior apropriação do seu propósito pessoal e a sincronização com o propósito da empresa dando um sentido mais sistêmico de unidade, tão bem expresso na sua visão.

"Existir crescendo".

Esse resultado tem sido o desafio de toda a humanidade, afinal Somos todos UM.